Введение

В обществе, где у людей преобладают различные интересы, неизбежны конфликтные ситуации. Одной из разновидностей таких конфликтных ситуаций выступают корпоративные конфликты. Они связаны с наличием противоположных интересов, а также оппортунистическим поведением у работников одной коммерческой организации, руководства двух и более компаний.

В наиболее выигрышном положении оказываются компании, которые умеют не только предотвращать возникновение корпоративных конфликтов, но и успешно с ними бороться. Несмотря на то, что в научной литературе в достаточной степени описаны механизмы оппортунистического поведения, можно с уверенностью констатировать, что в российской практике, в отличие от опыта ряда зарубежных компаний, к сожалению, на данный момент до сих пор не выработано подходящего экономико-правового инструментария для успешного разрешения корпоративных конфликтов.

Диссс.рф
8(904)111-11-11
diss@mail.ru

Кроме того, действующая процедура банкротств с экономико-правовой точки зрения не лишена недостатков, в связи с чем в российской действительности не удается спасти обанкротившиеся предприятия, а это чревато повышением уровня безработицы, ухудшением делового климата и снижением конкурентоспособности российских предприятий на мировом рынке.

В этой связи выглядят актуальными попытки, связанные с поиском оптимальных мероприятий по устранению ситуаций, связанных с корпоративными конфликтами.