

**Цель исследования.** На основании анализа состояния кадрового потенциала системы здравоохранения Республики Таджикистан выявить основные проблемы и недостатки формирования кадров, оценить степень влияния медико-социальных, организационных факторов на уровень его профессиональной подготовленности и квалификации, разработать и рекомендовать научно-обоснованные направления по оптимизации системы формирования, сохранения и развития кадровых ресурсов.

---

Для достижения цели исследования решались следующие основные **задачи**:

1. Провести анализ отечественного и зарубежного опыта управления человеческими ресурсами и способов решения проблем подготовки и развития кадровых ресурсов.
2. Оценить тенденции изменения численности и структуры медицинских кадров и обеспеченность ими населения Республики Таджикистан.
3. Изучить особенности формирования кадрового потенциала системы здравоохранения, выявить основные проблемы профессионального роста и развития медицинских кадров.
4. Дать оценку медико-социальной и профессиональной характеристики функционирующего кадрового потенциала с целью выявления проблем качества и профессионального развития медицинских кадров.
5. Определить факторы, определяющие мотивацию врача и приоритетные направления совершенствования профессионального роста и развития кадрового потенциала здравоохранения в современных социально-экономических условиях.
6. На основании медико-социальной, профессиональной и социально-психологической характеристики медицинских кадров разработать научно-обоснованные рекомендации по устранению недостатков и оптимизации подготовки и совершенствованию последипломного образования медицинских кадров Республики Таджикистан.